



NASJONAL
SIKKERHETSMYNDIGHET

UGRADERT

FÅ SIKKERHETSTILTAK ER BEDRE ENN ET GODT ARBEIDSMILJØ...

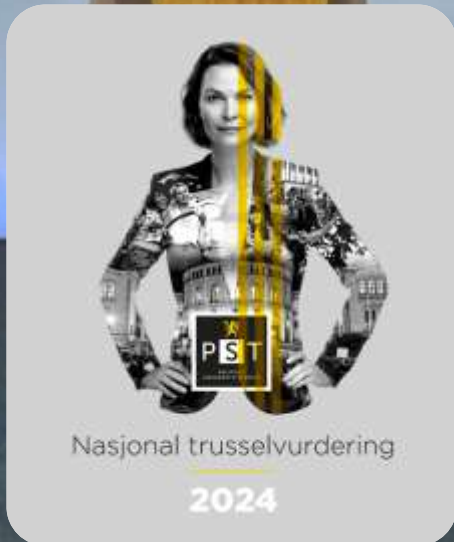
DIGDIR NIFS-møte

Digitalt bidrag

Onsdag 5 februar 2025

Fagdirektør Roar Thon

2255/015-2025







«DET UTENKELIGE ER BLITT TENKELIG»



VARSELLAMPENE HAR BLINKET LENGE!
Det er ikke sikkert vi får flere advarsler..



Risiko 2025

Et sikkert Norge
i en usikker verden

- En vedvarende krevende sikkerhetspolitisk situasjon
- Valg og påvirkning
- Beskyttelse mot alvorlige trusler
- Sikring mot sabotasje
- Sikring mot innsidere
- Sikring mot elektroniske sensorer
- Et sikkert totalforsvar
- Avhengigheter til satellittbaserte tjenester
- Sikkerhet i anskaffelser
- Lokale forhold påvirker nasjonal sikkerhet
- Det digitale risikobildet
- Trender og utvikling i cyberdomenet
- Tjenesteenheter – en potensiell mobil sårbarhet
- Digitalsikkerhetsloven
- Kunstig intelligens utnyttet for å ramme verdier

**SVAKE
PASSORD**

**UENDREDE
STANDARD
PASSORD**

**UBESKYTTETE
PASSORD &
AUTENTISERING**

**PASSORD
ANGREP**
Mulighet for høyt
antall passordforsøk

**GAMLE INAKTIVE
ADMINISTRATOR
KONTOER**

**FOR HØYE
RETTIGHETER &
FOR MANGE
ADMIN KONTORER**

**SÅRBAR OG
UTDATERT
PROGRAMVARE**

**IKKE STØTTEDE
OPERATIV-
SYSTEMER**

**MANGELFULL
NETTVERKS-
SEGMENTERING**

**MANGELFULL
HERDIG AV
INFO SYSTEMER**

MENNESKER

KOMPETANSE

SIKKERHETSKULTUR

TEKNOLOGI

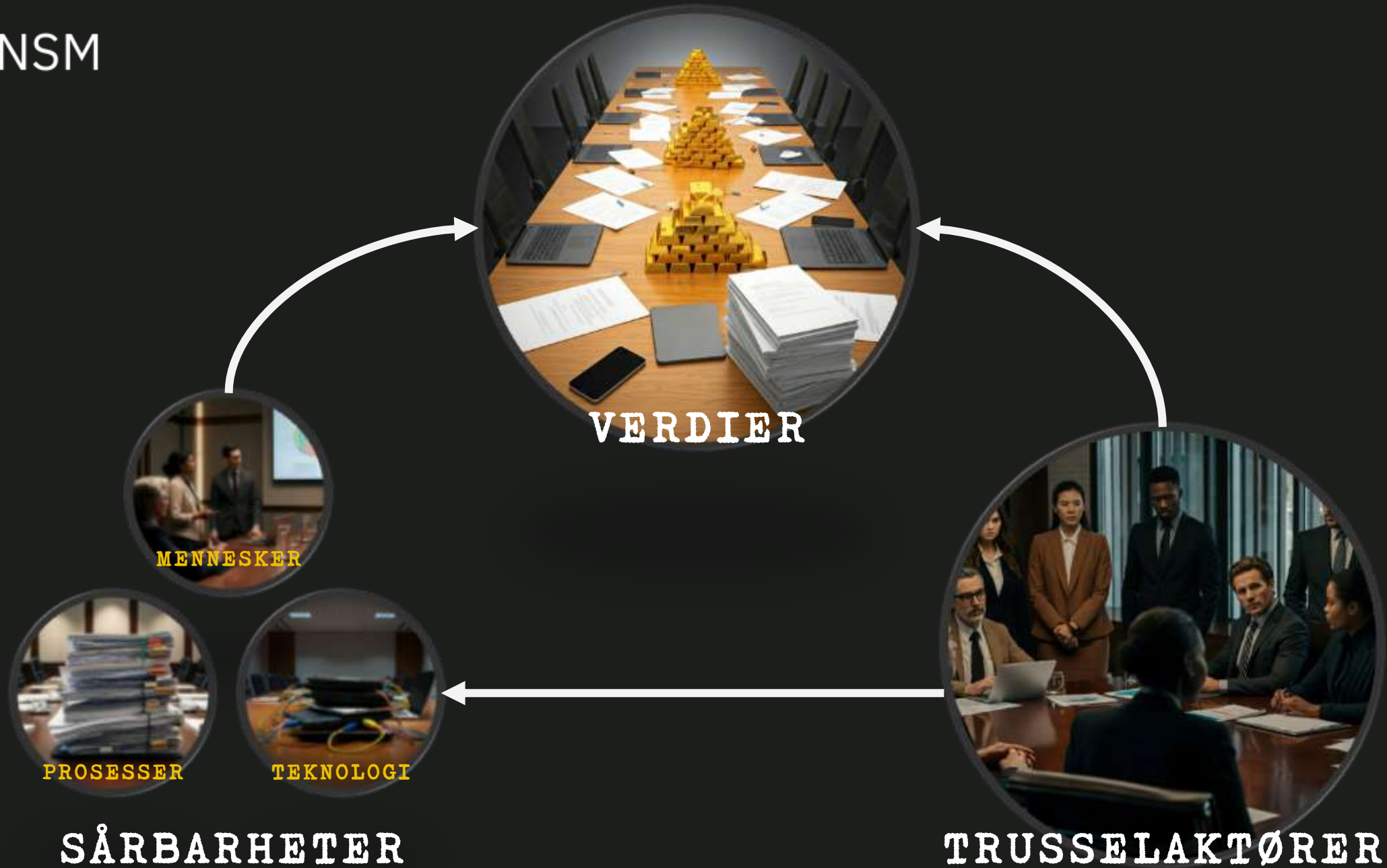
PROSESSER

KONTROLL

**HELHETLIG
SYSTEMATISK
ARBEID OVER TID**

SIKKERHETSSTYRING

LEDELSE



SIKKERHET ANGÅR ALLE
OG PÅVIRKER ALLE!

7 av 10 nordmenn
mener de utsetter seg
for risiko når de
bruker internett.



«Det finnes få sikkerhetstiltak som er bedre enn et godt arbeidsmiljø»

Sikkerhetsbransjen!

En bransje hvor mange tendensiøst bruker ordet trussel om alt. De ansatte er en trussel, ledelsen er den største trusselen mot IT-sikkerheten, gamle datasystemer er en trussel, dårlige rutiner i virksomheten er en trussel.

Ingenting av dette er en trussel.
De er sårbarheter som kan misbrukes av
trusselaktørene.

Ansatte største trussel mot datasikkerhet

Fersk cyber-rapport: De ansatte utgjør nå den største trusselen

Fersk undersøkelse: Ledelsen er den største sikkerhetstrusselen for bedriften

Ansatte er den største IT-trusselen

«Vi ser at de største virksomhetene som regel har god sikkerhet. Dette har ført til at hackerne er enda mer interesserte enn før i å komme seg inn hos underleverandører.

*Dette problemet er så stort at NSM har rangert underleverandører og verdikjeder **som den største trusselen for norske virksomheter i sine siste to trusselrapporter.»***

Trussel er en truende advarsel; å forsøke å skremme for å tvinge noen til noe.

Den som i ord eller handling truer med straffbar atferd under slike omstendigheter at trusselen er egnet til å fremkalle alvorlig frykt, straffes med inntil ett års fengsel etter strl. §263.

DE ANSATTE ER VIRKSOMHETENS
STØRSTE SIKKERHETSTRUSSEL!

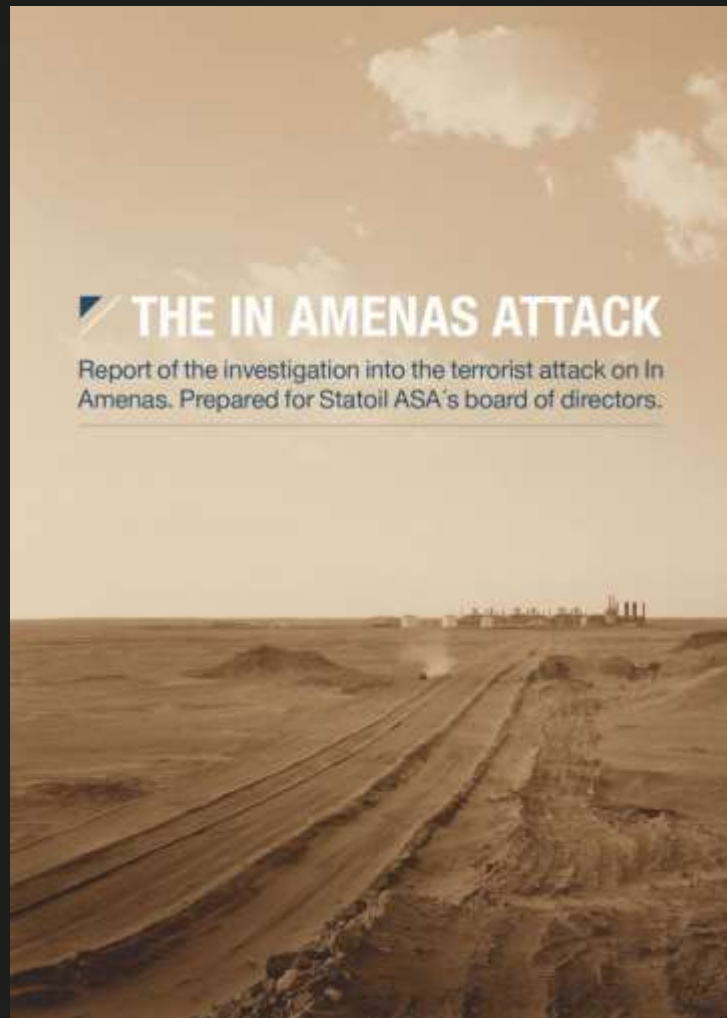
At ledelsen ikke forstår eller bryr seg om
sikkerhetsarbeidet i egen virksomhet
er ikke en trussel.

Det er en sårbarhet som gjør at virksomheten mest
sannsynlig har en forhøyet risiko for at de kan bli
utsatt for trusselaktører som lykkes!

Hva er sikkerhetskultur?

Sikkerhetskultur er summen av
de ansattes kunnskap,
motivasjon, holdninger og
atferd som kommer til uttrykk
gjennom virksomhetens **totale
sikkerhetsatferd**

«Det er kommisjonens
oppfatning at det i det
daglige ikke har vært en
kultur som har bidratt til å
styrke sikkerheten»



«Statoil har
fortsatt ikke
utviklet en kultur
hvor det er generelt
innsett at sikkerhet
er alles ansvar»

Sikkerhetskultur?

*Nei... det har vi ikke
implementert enda!*



Ikke ha sikkerhetskultur!
Ha en virksomhetskultur som
inkluderer sikkerhet!

Tegn på en god sikkerhetskultur:

Sikkerhet er en strategisk faktor for ledelsen og ikke bare et spørsmål om teknologi.





Du kan ikke kjøpe sikkerhet
Du må skape den!



«Det kreves ledelse,
det kreves jevnlig,
drit kjedelig
oppfølging.»

Håkon Bergsjø
Tidligere avdelingsdirektør NSM



Tegn på en god sikkerhetskultur:

En forståelse av at sikkerhet spiller en betydelig rolle for å nå virksomhetens mål.



JEG HAR

«Vis meg hva du måles på og jeg skal fortelle deg hvordan sikkerhet bidrar til om målene nås eller ikke!»

FOLK TIL SLIKT?

JEG MÅLES IKKE PÅ SIKKERHET!

LEDERE MÅ MÅLES PÅ SIKKERHET!

Tegn på en god sikkerhetskultur:

Trusler, sårbarheter og risiko er noe som kontinuerlig diskuteres i takt med virksomhetens utvikling.



Tegn på en god sikkerhetskultur:

Det er utpekt en
sikkerhetsansvarlig
som rapporterer
direkte til øverste
ledelse.





«Dårlig kommunikasjon mellom sikkerhetsfolk og ledere
innebærer ofte en alvorlig sikkerhetsrisiko»

Tegn på en god sikkerhetskultur:

Ansatte inkluderer
sikkerhet som en del
av sine daglige
oppgaver.



**VI ARBEIDER ALLE
MED SIKKERHET**

**DE FLESTE AV OSS HAR
BARE IKKE TENKT PÅ DET
SOM SIKKERHET**

**VI DRIVER ALLEREDE
MED SIKKERHET!**



Tegn på en god sikkerhetskultur:

De ansatte får vite om
hva virksomheten
utsettes for og hvordan
de kan bidra for å
beskyttes
virksomhetens verdier.



«Ansatte må gis kunnskap, motivasjon og en situasjonsforståelse som bidrar til å forsterke sikkerheten på arbeidsplassen»



Tegn på en god sikkerhetskultur:

Kontinuerlig
opplæring av ansatte
når det gjelder
digitale verktøy,
rutiner og prosedyrer .



Tegn på en god sikkerhetskultur:

Ansatte hjelper
hverandre til å bli
sikrere.



Om du ikke er interessert i
sikkerhetspolitikk, kan det hende
at sikkerhetspolitikken er
interessert i deg

Tegn på en god sikkerhetskultur:

Ansatte opplever at
de kan spørre
sikkerhetspersonell
om råd og hjelp.



«Vår største feil som sikkerhetsfolk og teknologer, er å tro at vi skal få folk flest til å følge alle nyanser av råd som innebærer vurdering av teknologi, sårbarheter, trusler, risiko, og sikkerhetstiltak»

...det er viktig å følge med på hvilke prosesser som foregår på maskinen din. Eller at du tar grep for å forhindre at det går an å kjøre ukjent kode på maskinen din...

**Hvor mange av dere forstår
hva slags prosesser som
kjører på datamaskinen
deres?**

Tegn på en god sikkerhetskultur:

Nyansattes gis
kunnskap om
virksomhetens
sikkerhetsregler og
rutiner.



Tegn på en god sikkerhetskultur:

Ansatte opplever trygghet når de rapporterer om feil og hendelser. Selv om de selv er årsaken.



E-post er angrepsvåpen #1

Det setter
ansatte på prøve
hver eneste dag!





«Selvsagt blir vi lurt til å åpne, klikke og respondere på e-post.

Det er tross alt jobben vår å åpne, klikke og respondere på e-post»

Nettfiske fungerer!

LEDERE MÅ
STYRE OG LEDE
PÅ SIKKERHET!



PROBLEMET MED Å
TRO AT VI LEVER I
KARDEMOMME BY...

ER AT VI IKKE
LEVER I EN
KARDEMOMME
VERDEN



TAKK FOR OPPMERKSOMHETEN



Tlf. 67 84 40 00
www.nsm.no

